

# Väter gewinnen

Veranstaltung in Kooperation mit Väter & Karriere  
23.04.2008



# Die Sparkasse KölnBonn auf einen Blick

Daten zum 31.12.2007

- **Die Sparkasse KölnBonn entstand 2005 aus der Fusion der Traditionshäuser Stadtparkasse Köln und Sparkasse Bonn**
- **Sie ist die größte kommunale Sparkasse in Deutschland mit einem Geschäftsvolumen von: 32.174 Mio EUR**  
**Mitarbeitern insgesamt: 5.486**
- **Sie ist in der Region der wichtigste Finanzdienstleister und bietet hier an über 150 Standorten persönliche Beratung**
- **Sie fühlt sich der Region besonders verpflichtet und zählt zu den größten nichtstaatlichen Förderern von kulturellen, sozialen und anderen gesellschaftlichen Projekten**
- **Sie zählt in der Region zu den größten Ausbildern mit Auszubildenden: 336**
- **Sie ist ein ausgezeichnete Arbeitgeber; am 27.08.2007 wurde ihr das Zertifikat zum audit berufundfamilie erteilt**

Wird nur die maskuline Form eines Wortes verwendet, so bezieht sich der Text trotzdem stets auf Frauen und Männer

# Die Mitarbeiter der Sparkasse KölnBonn

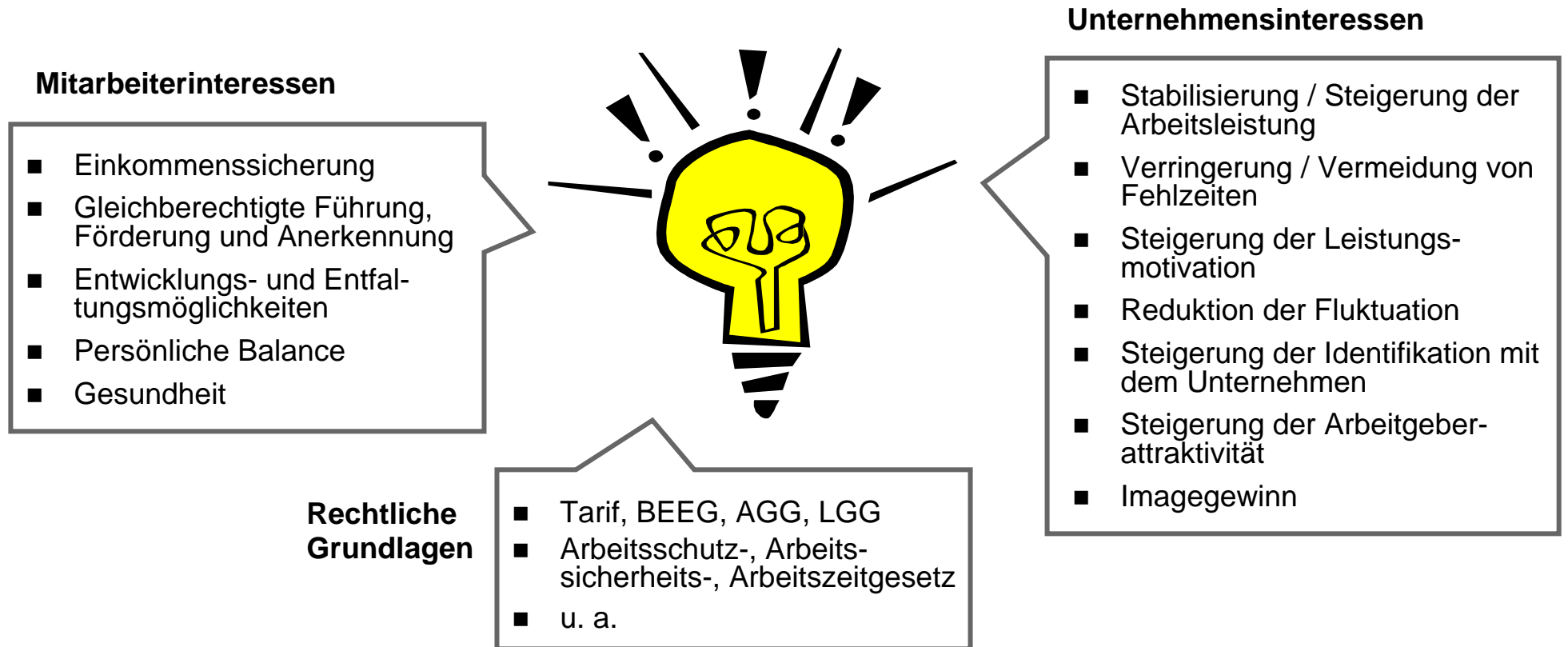
Daten zum 31.12.2007

- Insgesamt: 5.486
- Anteil der Frauen: 63 %  
bei den Führungskräften 24 %
- Durchschnittsalter: 40 Jahre
- durchschn. Betriebszugehörigkeit 16 Jahre
- Teilzeitquote: 30 %
- in Elternzeit / Sonderurlaub: 280 / 63
  - 17 % arbeiten in TZ , 44 % nehmen 3 Jahre, und 6 % bis 1 Jahr Elternzeit
  - Rückkehrquote: 45 % (zu 85 % als Teilzeitkraft)
  - Verlängerung wg. neuer Ez /SU: 50 %



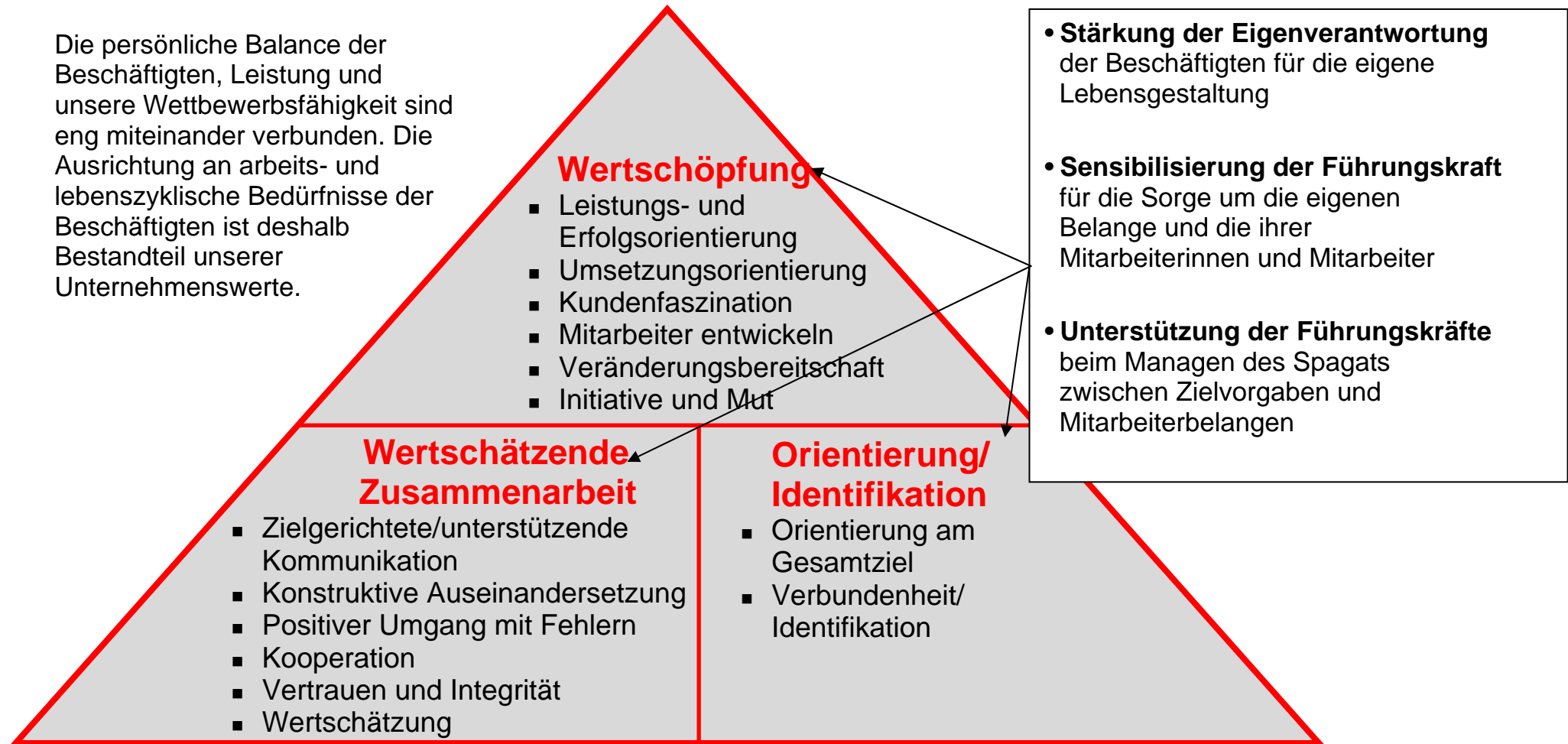
# Vereinbarkeit von Beruf und Familie - für alle ein Gewinn

Für Unternehmen und für Mitarbeiter gelten die ökonomischen Prinzipien  
- Minimum- und Maximumprinzip.



# Vereinbarkeit von Beruf und Familie als ein Ziel der Personalpolitik entspricht unserer Unternehmenskultur

Die persönliche Balance der Beschäftigten, Leistung und unsere Wettbewerbsfähigkeit sind eng miteinander verbunden. Die Ausrichtung an arbeits- und lebenszyklische Bedürfnisse der Beschäftigten ist deshalb Bestandteil unserer Unternehmenswerte.

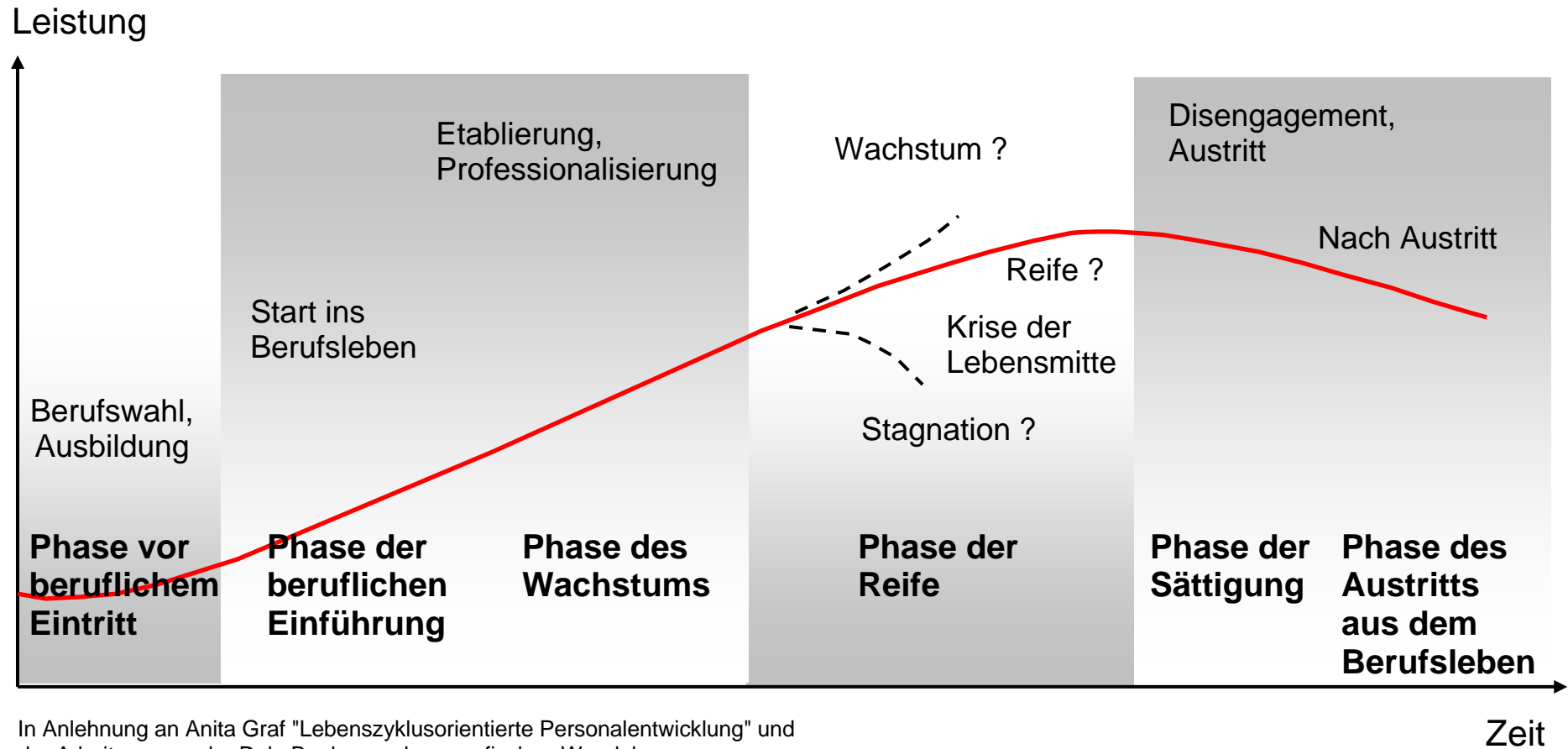


# Die Prämissen familienbewusster Personalpolitik

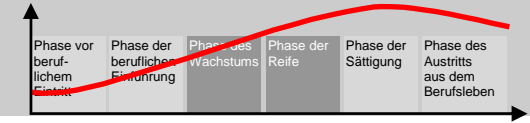
- Die Beschäftigten handeln eigenverantwortlich, ziel- und leistungsorientiert
- Die Sparkasse KölnBonn unterstützt mit Rahmenbedingungen
- Familienbewusste Personalpolitik betrifft Frauen und Männer
- Familie ist dort, wo Menschen Verantwortung für Dritte übernehmen  
Erziehung und Betreuung von Kindern und Pflege von Angehörigen
- Es gibt eine Balance zwischen Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen



# Familienbewusste Personalarbeit berücksichtigt die lebenszyklusabhängigen Fähigkeiten und Bedürfnisse der Beschäftigten



# Fähigkeiten und Bedürfnisse der Beschäftigten im Lebensmodell

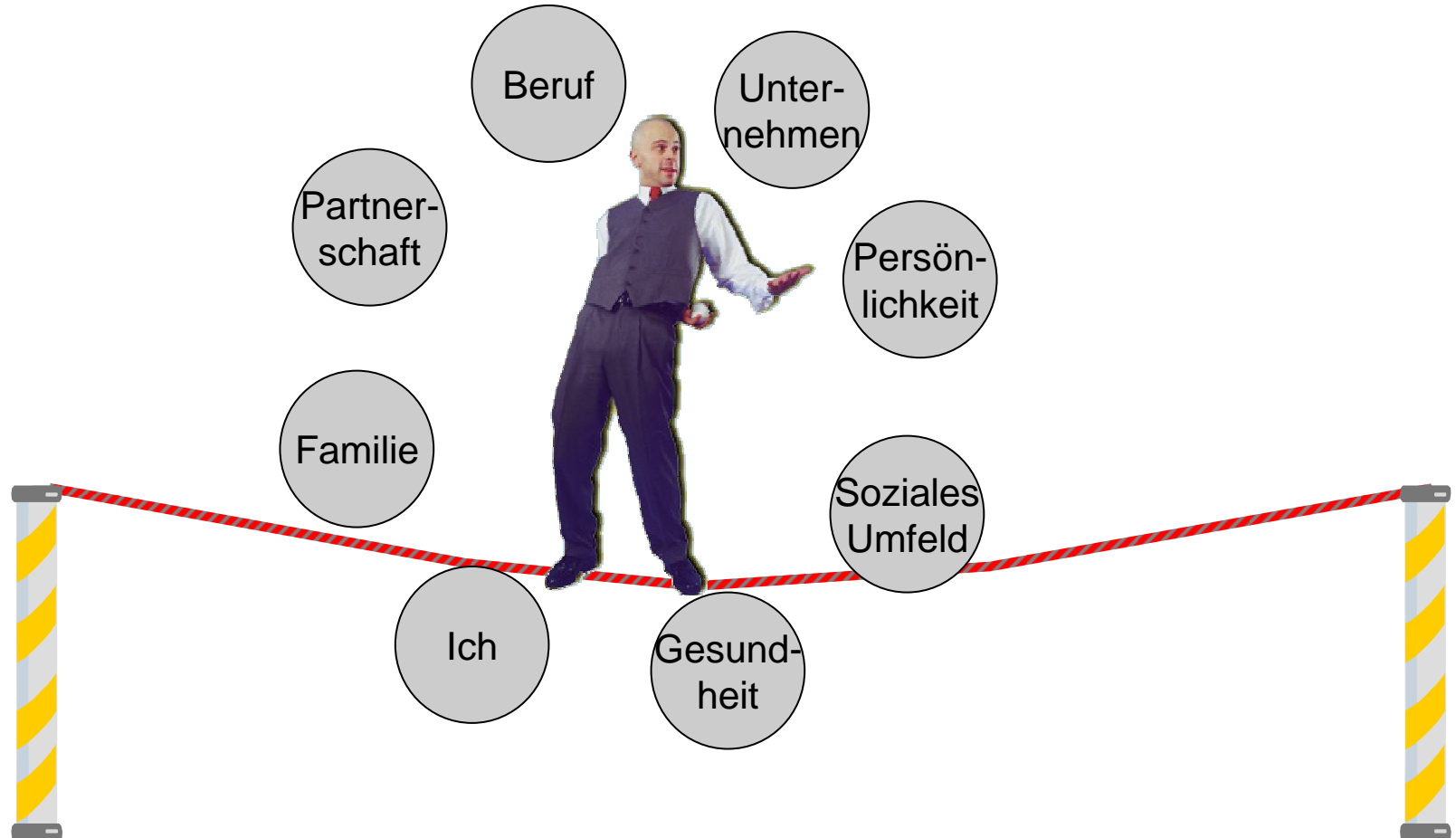


biologische Leistungsfähigkeit	kognitive Leistungsfähigkeit	Bildungsschwerpunkt	Berufliche Ziele / Orientierung	Private Interessen/ Orientierung
<b>Phase des Wachstums ( 30 – 39 Jahre)</b>				
Respektierung der erreichten biologischen Grenze	hohe Innovationsfähigkeit	Hauptleistungsträger (höchster Bildungsstand in Theorie und Praxis)	Festlegen des Karriereweges, Wettbewerbslust, monetäre Ziele, häufiger Arbeitgeberwechsel	Entscheidung für Familie und / oder Beruf, ggf. Patchwork-Familie, Vereinbarkeit von Familie und Beruf
<b>Phase der Reife ( 40 – 49 Jahre)</b>				
Aktive Maßnahmen zur Gesundheits-erhaltung	Respektierung der erreichten geistigen Leistungsfähigkeit, Erfahrungswissen gewinnt an Bedeutung	hohes organisatorisches, informelles Wissen	Wunsch nach weiterer Herausforderung (z.B. besondere Projekte), Grenzen der eigenen Karriere erkennen	Überprüfen der Lebensziele, alternde Eltern und Angehörige

Quelle: Arbeitsgruppe DekaBank

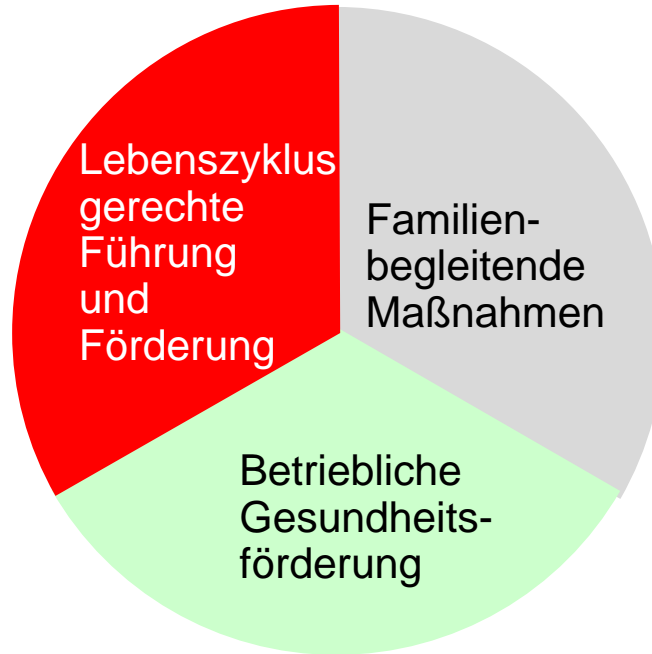


# Rahmenbedingungen unterstützen MartinA Fleißig gelingt der Balanceakt



# Sparkasse Köln-Bonn - Gut für Beruf und Familie

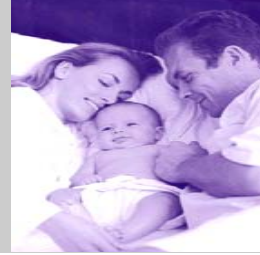
- Führungskräfteentwicklung
- Personalentwicklung
  - Nachwuchsförderung
  - Wissenstransfer
  - Lebenslanges Lernen
- Chancengleichheit
- Fairness am Arbeitsplatz



- Audit Beruf und Familie
- Arbeitszeitflexibilität
  - variable Arbeitszeit
  - Teilzeitangebot
  - Telearbeit
- Elternzeitkonzept
- Familienservice
  - Kinderbetreuung, Eldercare, Kindernotbetreuung
- Informationsarbeit zu familienbewussten Themen
- Unterstützung des Kölner Bündnis für Familien

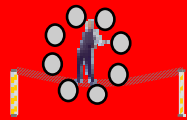
- Sicherheit am Arbeitsplatz
- Stressbewältigung/ Stressprävention
- Suchtprävention
- Personalarzt
- Gesundheitstage
- Sportverein

# Arbeitszeit- und Arbeitsortflexibilität sind Voraussetzung Teilzeitarbeit



Sparkasse  
KölnBonn

## Teilzeitarbeit in der Sparkasse kölnBonn

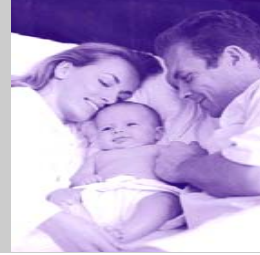


- "Teilzeitarbeit in der Sparkasse KölnBonn" fordert und fördert Flexibilität, Eigenverantwortung und Teamgeist
- I.d. R. werden Beschäftigungsquotienten von 40 bis 90 % vereinbart
- Teilzeitarbeit ist kein Frauenthema

Wird nur die maskuline Form eines Wortes verwendet, so bezieht sich der Text trotzdem stets auf beide Geschlechter; Frauen und Männer sind gleichermaßen angesprochen.

1311Väter gewinnen 230408 ppt

# Arbeitszeit- und Arbeitsortflexibilität sind Voraussetzung Alternierende Telearbeit



Sparkasse  
KölnBonn

## Telearbeit in der Sparkasse kölnBonn



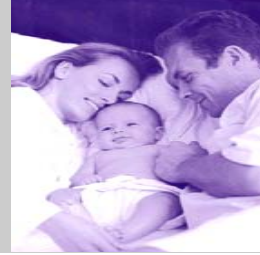
Wird nur die maskuline Form eines Wortes verwendet, so bezieht sich der Text trotzdem stets auf beide Geschlechter; Frauen und Männer sind gleichermaßen angesprochen.



13 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11

Der Abschluss einer Dienstvereinbarung über alternierende Telearbeit setzt Signale

# Elternzeit planen und nutzen



Sparkasse  
KölnBonn

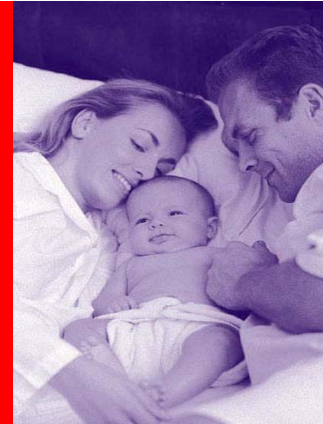
## Familienphase

Informationen für Mütter und Väter



Wird nur die maskuline Form eines Wortes verwendet, so bezieht sich der Text trotzdem stets auf beide Geschlechter; Frauen und Männer sind gleichermaßen angesprochen.

1311Väter gewinnen 141



Eine Broschüre  
und Begleitbriefe  
unterstützen  
Planung,  
Kommunikation  
und Kontakt zum  
Unternehmen

# Checklisten, Prozessbeschreibungen und standardisierte Anschreiben unterstützen die Familienphase



Aktionsfeld	Maßnahme
<b>Planung zu Beginn der Elternzeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Checklisten, Briefe und beigelegtes Informationsmaterial unterstützen die Planung</li> <li>■ Persönliche oder telefonische Beratung vor der Geburt</li> </ul>
<b>Planung zum Ende der Elternzeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ standardisiertes und zu protokollierendes Wiedereinstiegs-gespräch (Abklärung der Wünsche zum Einsatzort, Beschäftigungsquotient, Fortbildungsbedarf, Abstimmung mit anderen Personalberatern)</li> </ul>
<b>Kontakt zum Unternehmen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Patenschaftssystem</li> <li>■ Einladung zu Veranstaltungen und Feiern</li> <li>■ Zusendung wichtiger Informationen</li> <li>■ Intranetzulassung während Elternzeit</li> </ul>
<b>Weiterbildung auch für Wiedereinstieg</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ internes Weiterbildungsangebot</li> <li>■ e-learning (s-win)</li> <li>■ Qualifikation und Integration</li> </ul>

## So erreichen Sie die Back-up-Einrichtungen:

### "Florakinder"

An der Flora 27  
50735 Köln  
Tel.: 0221 75212229  
Fax: 0221 761100  
Hotline für Notbetreuung: 0180 1558811  
florakinder@familienservice.de  
www.florakinder.de

### "Kindernotbetreuung Bonn"

Körnerstraße 28  
53175 Bonn  
Tel.: 0228 7668093 oder 0228 7668095  
Fax: 0228 7668094  
Hotline für Notbetreuung: 0180 1558811  
Bonn@familienservice.de

Termine der Schnuppertage zum Kennenlernen  
erfahren Sie unter [www.familienservice.de](http://www.familienservice.de)  
unter Standortnews

## So erreichen Sie den Familienservice:

**pme Familienservice GmbH**  
An der Flora 27, 50735 Köln  
Tel.: 0221 767074  
Fax: 0221 761100  
e-mail: [koeln@familienservice.de](mailto:koeln@familienservice.de)

### Öffnungszeiten:

Montag	08:30 – 13:00 Uhr
Dienstag	08:30 – 13:00 Uhr
Mittwoch	14:00 – 19:00 Uhr
Freitag	08:30 – 13:00 Uhr

**pme Familienservice GmbH**  
Körnerstraße 28, 53175 Bonn  
Tel.: 0228 7668093  
Fax: 0228 7668094  
e-mail: [bonn@familienservice.de](mailto:bonn@familienservice.de)

### Öffnungszeiten:

Montag:	09:00 – 14:00 Uhr
Mittwoch	13:00 – 18:00 Uhr
Donnerstag	10:00 – 12:00 Uhr

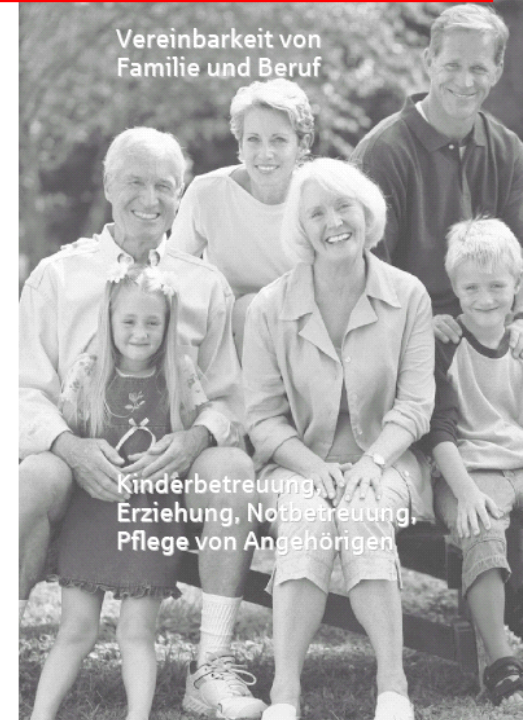


Sparkasse  
KölnBonn

**Familienservice**  
Partner für  
MitarbeiterEffizienz

Vereinbarkeit von  
Familie und Beruf

Kinderbetreuung,  
Erziehung, Notbetreuung,  
Pflege von Angehörigen



## Der Familienservice bietet an:

- Beratung zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie, d.h. Hilfe bei der Entscheidungsfindung, ob und wie sich am besten eine Vereinbarung erzielen lässt
- Beratung und Vermittlung in Fragen der Kinderbetreuung, d.h. Tagesmütter, Kinderfrauen, Notmütter, Au-Pairs, Babysitter, Spielkreise, Tagesschulen, Kindergärten, KITAs, Horte, Nachhilfe, Hausaufgabenbetreuung, Unterstützung bei Elterninitiativen
- Kinderbetreuung in den Back-Up-Einrichtungen in Betreuungssituationen, wenn z.B. die Regelbetreuung ausfällt.
- Beratung zum Thema Eldercare, d.h. zur Pflege und Betreuung von älteren bzw. pflegebedürftigen Angehörigen, zu Betreuungs- und Vorsorgevollmachten sowie Patientenverfügungen



## Die Leistungen sind kostenlos.

### Die Kosten für die

- Beratung und die Vermittlung durch den Familienservice und
- die Nutzung der Back-Up-Einrichtungen in Köln und Bonn

übernimmt die Sparkasse KölnBonn.

Für die Vermittlung eines Au-Pairs wird eine zusätzliche Aufwandsentscheidung von zz. 200,00 EUR fällig. Die Kosten für das jeweilige Angebot, das Sie über den Familienservice auswählen, tragen Sie und rechnen dieses auch mit dem Vertragspartner direkt ab.

Der Familienservice berücksichtigt aber stets Ihre finanziellen Vorstellungen.

## Die Back-Up-Einrichtung hilft bei Kinderbetreuung in Notsituationen

### Wann liegt eine Notbetreuungssituation vor?

Sie haben eine regelmäßige Betreuung für Ihr Kind gefunden, vielleicht eine Tagesmutter, eine KITA oder aber die Oma betreut das Kind.

Aber was geschieht, wenn auch diese Betreuung plötzlich, z.B. durch Erkrankung oder eingeschränkte Öffnungszeiten nicht stattfindet und eine andere Betreuungsmöglichkeit gefunden werden muss?

Genau dann sind die Back-Up-Einrichtungen in Köln und Bonn das Richtige für Sie.

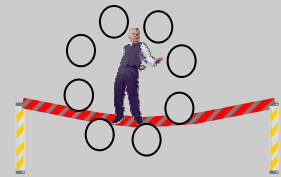
Angeboten wird eine flexible, kurzfristige Betreuung Ihrer Kinder ab dem Alter von 4 Monaten bis 12 Jahren.



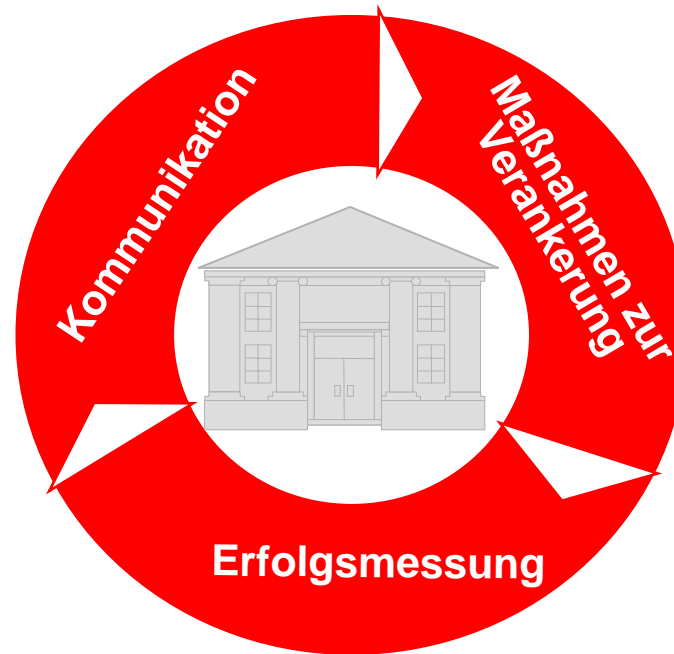


# Sparkasse Köln-Bonn - Gut für Beruf und Familie

## Die Verankerung im Unternehmen



- Auftritt im Intranet zu Beruf und Familie bzw. Gesundheitsförderung
- Berichte in der Mitarbeiterzeitschrift
- Führungskräfte Schulungen
- Seminare



### Sparkasse KölnBonn -Gut für Beruf und Familie

- Audit Beruf und Familie
- Arbeitszeit- und Arbeitsortflexibilität
- Elternzeit planen und nutzen
- Familienservice  
Kinderbetreuung, Eldercare, Kindernotbetreuung
- Informationsarbeit zu familienbewussten Themen
- Kölner Bündnis für Familien

- Audit berufundfamilie
- Jahresberichte
- Erfolgsmessung durch regelmäßige Mitarbeiterbefragung zur Unternehmenskultur



Sparkasse  
KölnBonn

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

